

HÅLLBARHETSPOLICY FÖR SUREWOOD

SYFTE

Syftet med denna policy är att ge vägledning i hur hållbarhetsarbetet skall bedrivas, varav hållbarhet ska ha en tydlig koppling till affärsutvecklingen och värdeskapande processer inom koncernen.

Till grund för denna policy ligger vår vision och våra värderingar. Målgruppen för policyn är våra intressenter, såsom ägare, medarbetare, kunder och leverantörer.

BAKGRUND

Surewood Industries bidrar till en hållbar utveckling. Vi integrerar medvetet och ansvarsfullt ekonomiska-, sociala och miljöaspekter såväl strategiskt som operativt i syfte att upprätthålla Surewood Industries värderingar, respekt för människor, samhället och våra miljö/naturresurser.

HUVUDOMRÅDEN

Surewood Industries har valt att fokusera på följande huvudområden inom hållbarhetsområdet:

- Miljö
- Mänskliga rättigheter
- Mångfald
- Jämställdhet
- Affärsetik
- Antikorrruption
- Arbetsmiljö



STRATEGI FÖR HÅLLBARHETSARBETET

Hållbarhet ska genomsyras inom hela verksamheten och integreras i affärsplanen för respektive bolag. Den strategiska inriktningen är framtagen på respektive bolag med stöd av FN:s globala mål, Agenda 2030. En aktivitetsplan med definierade mål är framtagen med stöd av Agenda 2030s processer, nulägesanalys, analys av behov hos intressenter, samt plan för verksamhetsutveckling. Arbetet ska drivas av respektive bolags ledningsgrupp. Bolagens hållbarhetsplan med agenda 2030 godkänns och följs upp av respektive styrelse.

HÅLLBARA ANSVARSOMRÅDEN

EKONOMISKT ANSVAR

För Surewood Industries är det en grundläggande princip att bedriva en ansvarsfull verksamhet med en sund och balanserad ekonomi. Bolaget undviker ekonomiska beslut som innebär risker för bolagens långsiktiga överlevnad.

Bolaget värdesätter ärlighet, öppenhet och hög etik i alla affärsrelationer. Medarbetare ser både kunder och leverantörer som viktiga samarbetspartners som ska behandlas med respekt. Bolaget motarbetar aktivt alla former av mutor, bestickningar och korrupcion som kan påverka affärsrelationerna.

På marknaden verkar Surewood Industries för en sund, ärlig och öppen konkurrens och iakttar god marknadsföringssed. Bolagets information till marknaden ska alltid vara tydlig, transparent och aldrig medvetet vilseledande.

MILJÖANSVAR

Surewood Industries ska proaktivt sträva efter att minska miljö- och hälsorelaterade risker från verksamheten och de produkter samt tjänster som Bolaget använder och tillhandahåller. Surewood Industries ska även arbeta aktivt med att minimera påverkan på miljön genom låg resursförbrukning, följa lagar och andra myndighetskrav, kompetensutveckla chefer och medarbetare som delegerats miljöansvar, arbeta aktivt med leverantörer och kunder i produkt-och processutvecklingen samt förebygga uppkomsten av föroreningar eller annat som kan medföra risk för hälsa och miljö.



SOCIALT ANSVAR

Surrewood Industries ska vara en god samhällsaktör. Bolaget ska respektera mänskliga rättigheter, ta avstånd från korruption och mutor och bestickning samt penningtvätt. Bolaget skall även sträva efter att skapa god hälsa och välbefinnande oberoende om det är för anställda, kunder, ägare eller andra intressenter. Bolaget ska vara aktiv inom samhällsfrågor och främja social tillhörighet för barn och ungdom i syfte att bidra till ett friskare och tryggare samhälle. Bolaget skall inte lämna direkta eller indirekta bidrag till politiska partier eller politiska organisationer.

LAGSTIFTNINGSANSVAR

Surrewood Industries ska följa gällande lagstiftning och internationella konventioner på de marknader bolaget verkar. Förtaget ska efterfölja arbetsmiljö- och miljölagstiftning, avtal, säkerhetskrav och andra bindande lagar, krav och bestämmelser.

LEVERANTÖRSANSVAR

Surrewood Industries ska inkludera leverantörer i att främja hållbar utveckling. Leverantörerna ska vara en del av den hållbarhetsstrategi som finns på respektive bolag. Bolaget skall formulera de kvalitets-, miljö-, arbetsmiljö- och säkerhetskrav som skall gälla för den egna verksamheten såväl som vid upphandling av varor och tjänster. Det åligger varje ansvarig i kontakten med leverantörer att säkerställa att dessa efterlever uppsatta krav.

ARBETSMILJÖANSVAR

Surrewood Industries ska inom ramen för arbetsmiljöansvaret säkerställa en god organisatorisk och social arbetsmiljö genom att tillsammans bygga en trygg, tillitsfull och säker arbetsplats. Dessutom skall processer skapas där medarbetares idéer och initiativförmåga stimuleras. Bolaget ska verka för en god balans mellan arbete och privatliv för bolagets medarbetare. Tydliga och väl kommunicerade riktlinjer och policyer gällande jämställdhet, mångfald och kränkande särbehandling skall finnas.

Bolaget ska understödja och uppmuntra medarbetares samhällsengagemang. Tyngdpunkt skall läggas på främjandet av medarbetares hälsa och välbefinnande genom nollvision på arbetsskador.



Bolaget ska avsätta resurser för medarbetares vidareutveckling och kompetensuppbyggnad för att behålla engagerade och motiverade medarbetare, vilket bidrar till hela verksamhetens utveckling och lönsamhet. Surewood Industries lever upp till gällande lagstiftning och arbetar aktivt med riskhantering och förbättringsarbetet genom systematiskt arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöarbetet ska utföras i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud.

KUND- OCH KVALITETSANSVAR

Kundrelationen och kundens behov samt förväntningar ska styra det systematiska kvalitetsarbetet. En hög grad av transparens, dialog och tydlighet skall prägla bolagets relationer med kunder, interna såväl som externa. Surewood ska vara och förbli kundens förstahandsval. Kundnöjdhet, avvikelsehantering, förbättringsarbete och support ska vara effektiv, grundlig och skötas med omsorg. En kontinuerlig förbättring av kvalitetsarbetet ska utföras genom ett personligt engagemang och delaktighet av alla medarbetare. Genom att; utbilda övrig personal i verksamheten, arbeta systematiskt med kunder och leverantörer, revidera och utveckla värdeskapande processer och rutiner, arbeta med riskbaserat tänkande och ständiga förbättringar så bidrar medarbetarna till verksamhetens utveckling och lönsamhet.

ANSVAR

Bolagets chefer ansvarar för att alla anställda inom bolaget är förtrogna med bolagets Hållbarhetspolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Att bryta mot bolagets Hållbarhetspolicy kan leda till disciplinära påföljder. Alla medarbetare har en skyldighet att tillsammans verka för att skapa och upprätthålla ett hållbart företagsklimat.

HR-chef och Hållbarhetschef har ansvaret att upprätthålla policyn.



KONTAKTPERSONER

En medarbetare som har frågor kring denna policy skall i första hand vända sig till sin närmaste chef. I andra hand kontaktas någon av nedanstående personer.



HR-chef
Martina Gustafsson

+46(0) 70-971 37 25
martina.gustafsson@surewood.se



Hållbarhetschef
Ermal Devce

+46(0) 73-412 48 14
ermal.devce@spaljisten.se

